

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: с 1 января 2024 года будет сохраняться право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком его матерью и другими лицами, имеющими право на данное пособие, в случае их выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет

В Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения в статью 256, согласно которой право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет сохраняется в случае выхода имеющих право на его получение лиц на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) до достижения ребенком указанного возраста или работы в период этого отпуска у другого работодателя.

Таким образом, с учетом изменений в законодательство, выходя на работу, человек не лишается ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет.

Напомним, помимо матери отпуск по уходу за ребенком может быть использован полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность). Отпуск по уходу за ребенком засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).